



PROCESO			
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
NOMBRE DEL FORMATO			
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS			
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>
		Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR

OBJETO:	54_9537_063, 54_9537_066, 54_9537_067 y 54_9537_068 Prestar servicios profesionales como Experto Tecnoparque para brindar acompañamiento técnico y operativo en el desarrollo de proyectos de base tecnológica del TecnoParque Nodo Ocaña. Además, realizar extensionismo tecnológico, asesorar a las cooperativas de aprendices y a las organizaciones campesinas y de economía popular en la formulación de proyectos y planes de negocio, con el fin de acceder a recursos del Fondo Emprender. Todo ello, enmarcado en los programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo del SENA, garantizando el cumplimiento de las actividades estipuladas en el plan de acción.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<p>Título profesional universitario en Ingeniería Electrónica. Título de maestría en programas afines a las líneas de Tecnoparque.</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Línea de Diseño de Productos ii. Línea de Producción y Transformación iii. Línea de Materiales y Biotecnología iv. Línea de TIC 's e inteligencia artificial v. Línea de usuario, Comercialización y Logística vi. Línea SENA se transforma vii. Línea de sociedad, cultura y pedagogía viii. Línea de economía popular y campesina
EXPERIENCIA RELACIONADA:	25 meses de experiencia profesional de los cuales 12 meses deben ser de experiencia relacionada con actividades desarrolladas en la línea y sub-línea a la cual aplique el Tecnoparque, y en la formulación, evaluación y seguimiento de proyectos de I+D+i.



VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total para los cuatro (4) contratos la suma de DOSCIENTOS VEINTINUEVE MILLONES DOSCIENTOS VEINTISEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS M/CTE. (\$229.226.668). Esta suma será pagada por el SENA a los cuatro (4) contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a 7 días del mes de febrero de 2025 por valor de UN MILLON TRESCIENTOS SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$1.306.667), b) (10) pagos iguales por los meses de (marzo) a (diciembre) de 2025, por valor de CINCO MILLONES SEISCIENTOS MIL PESOS M/CTE. (\$5.600.000) cada uno. El Sena pagara a cada uno de los cuatro (4) contratistas la suma de CINCUENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$57.306.667).
PLAZO:	Diez (10) meses y siete (7) días, sin superar la vigencia 2025
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Ocaña, Norte de Santander
SUPERVISOR:	La supervisión del contrato estará a cargo de quien designe el ordenador del gasto o jefe de oficina.
ORDENADOR DEL GASTO:	Yorgos Joffrey Ramírez Pérez, subdirector (e) de centro.

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, el, Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y otorgando formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, las cuales deben ajustarse a los objetivos trazados por el Gobierno Nacional. De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de Formación Profesional Integral, el artículo 27 del mismo Decreto señala las funciones que deben desarrollar las subdirecciones de Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos que se encuentran dentro de su misión.



La estrategia Tecnoparque va dirigida a todos los colombianos de manera gratuita, la cual actúa como acelerador para el desarrollo de proyectos de I+D+i (Investigación + Desarrollo + innovación), materializados en prototipos funcionales por medio del apoyo de un equipo multidisciplinario especializado y con amplia experiencia en el acompañamiento de proyectos.

Entre los objetivos de Tecnoparque se encuentra, el desarrollo de proyectos innovadores de base tecnológica, para generar productos y servicios que contribuyan al crecimiento económico y la competitividad de país y las regiones.

Tecnoparque presta los siguientes servicios:

- ✓ Asesoría técnica personalizada para el desarrollo de proyectos en I+d+i
- ✓ Adaptación y transferencia de tecnología
- ✓ Generación y apropiación social del conocimiento
- ✓ Acceso a infraestructura física y tecnológica de laboratorios especializados enmarcados en las cuatro líneas de desarrollo para la producción de prototipos.

Siendo así, la Red Tecnoparque es una estrategia de desarrollo de los programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo en el SENA, dirigido a todos los residentes y empresas de Colombia interesados en materializar ideas y soluciones de desarrollo tecnológico en prototipos funcionales y productos a través asesoría técnica personalizada, acceso a infraestructura física y tecnológica de laboratorios especializados.

Este proceso de desarrollo tecnológico, acompañado de la cesión de derechos patrimoniales, permite a emprendedores, empresarios y comunidad SENA crear soluciones con funcionalidades validadas en ambientes de control y ambientes reales, que se convierten en innovaciones siendo asimiladas en los procesos internos o comercializadas en mercados nacionales e internacionales.

Como lo establecen los lineamientos para la convocatoria de Competitividad y Desarrollo Tecnológico 2025, la Ley 344 de 1996 permite al Servicio Nacional de Aprendizaje SENA contar con la destinación específica del 20% de los recursos totales correspondientes a los aportes de nómina del artículo 30 de la Ley 119 de 1994, para el desarrollo de programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo, recursos que para la presente vigencia se realizará ejecución en cumplimiento de la política para el desarrollo de los programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo en el SENA, en la cual se estipula que los Centros de Formación, las Direcciones Regionales, las Zonas de Competitividad y Desarrollo Tecnológico y la Dirección General, podrán presentar iniciativas formuladas mediante planes y proyectos para acceder a dichos recursos.

Las iniciativas mencionadas deben dar respuesta al Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026: *Colombia potencia mundial de la vida*, a fin de asegurar que el SENA contribuye a los objetivos estratégicos del país en materia de competitividad, innovación y desarrollo tecnológico.



Además, deberán estar en concordancia con el Plan Estratégico Institucional del SENA, el cual guía las políticas y programas de la entidad en el largo plazo, asegurando que todos los esfuerzos estén orientados hacia la mejora continua de la formación.

Tecnoparque¹ programa de innovación tecnológica del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).

Adicionalmente, las iniciativas deben referenciar las líneas tecnológicas que se han identificado como clave, a saber: i) diseño de Productos, producción y transformación; ii) materiales y biotecnología; iii) TIC's e Inteligencia Artificial; iv) usuario, comercialización y logística; v) línea SENA se transforma; vi) sociedad, cultura y pedagogía; y, viii) economía popular y campesina, que permiten al SENA adaptar su oferta educativa a las demandas emergentes del mercado y a los desafíos locales en la territorialidad.

Mediante la circular 3-2025-000025 del 29 de enero de 2025, la Dirección de Formación Profesional emitió indicaciones sobre la convocatoria de "Proyectos e Iniciativas: Términos de Referencia Convocatoria Vigencia 2025" donde establecen que se asignarían recursos para la contratación de 4 profesionales y 1 apoyo administrativo y que cada Tecnoparque debe:

- ✓ Finalizar 100 proyectos de base tecnológica (PBT) asociados a las líneas descritas en los términos de referencia de la convocatoria 2025.
- ✓ Asesorar a 20 asociaciones y/o organizaciones campesinas y de economía popular en la formulación de proyectos y planes de negocio para acceder a recursos del Fondo Emprender.
- ✓ Asesorar al menos 1 cooperativa de aprendices.
- ✓ Proponer y finalizar 5 proyectos de extensionismo tecnológico que incrementen la productividad, mejoren los procesos y contribuyan al desarrollo sostenible mediante la adopción de conocimientos, tecnologías e innovaciones.
- ✓ Atender visitas de aprendices de los Centros de Formación Profesional de la regional y giras técnicas.

Por lo anterior, por medio de la Resolución No. 1-00227 del 27 de enero de 2025 se asignaron los recursos para la contratación de los 4 expertos profesionales con posgrado para la atención del fomento de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación del sector trabajo.

Mediante el apoyo de los expertos, el Tecnoparque puede desarrollar proyectos de Innovación, Desarrollo Tecnológico e Investigación aplicada, susceptibles de ser materializados en prototipos funcionales en las líneas tecnológicas, promoviendo desarrollo integral del talento humano y el emprendimiento de Base Tecnológica, en Ocaña Norte de Santander y la provincia.

¹ <https://www.sena.edu.co/es-co/formacion/Paginas/tecnoparques.aspx>



Tratándose de actividades en las que priman conocimientos especializados y no existiendo en la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional mediante el Decreto 250 de 2004 y asignada al Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios CIES del SENA Norte de Santander, personal suficiente, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales, conforme al artículo 32 – numeral 3° de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

2. Obligaciones Específicas:

1. Elaborar las fichas técnicas para la compra de equipos, materiales de formación y la contratación de servicios de mantenimiento y calibración necesarios para la línea tecnológica correspondiente del nodo.
2. Apoyar la elaboración de estudios de sector y de mercado para los procesos de contratación de materiales, equipos y servicios, de acuerdo con lo establecido en las fichas técnicas construidas.
3. Apoyar la elaboración de estudios de sector y de mercado en los procesos de proyección de usos presupuestales de materiales, equipos y servicios, para la elaboración del proyecto de operaciones del nodo en la siguiente vigencia.
4. Realizar la evaluación técnica de las propuestas presentadas en los procesos de contratación para la compra de insumos, materiales, equipos y mantenimiento, y orientar su compra en el SECOP II.
5. Apoyar la ejecución contractual mediante la verificación del cumplimiento de condiciones técnicas para la compra de equipos, materiales de formación y la prestación de servicios relacionados con los equipos de los laboratorios y diferentes ambientes del TecnoParque.
6. Formular los criterios para la evaluación técnica definitiva de las soluciones por parte del comité de ideas teniendo en cuenta las recomendaciones de las Redes de conocimiento de los Centros de Formación.
7. Brindar orientaciones técnicas a los talentos titulares o interlocutores para la formulación y presentación de 25 Proyectos de Base Tecnológica al nodo.
8. Realizar la evaluación de los Proyectos de Base Tecnológica presentados al comité de ideas del nodo, mediante convocatorias o inscritos de forma independiente, de acuerdo con las metas definidas para el nodo.
9. Asesorar la ejecución de las diferentes fases de los Proyectos de Base Tecnológica asignados, según lineamientos de la Guía Metodológica de la Red TecnoParque, y llevar el seguimiento de estas, de acuerdo con las metas definidas.



10. Asesorar el desarrollo de los prototipos, productos, procesos y servicios según Proyectos de Base Tecnológica (PBT) asignados, de acuerdo con las metas definidas para el nodo.
11. Asesoría técnica a los talentos titulares o interlocutores de asociaciones y/o organizaciones campesinas y de economía popular en la formulación de 5 proyectos o planes de negocio para acceder a recursos del Fondo Emprender.
12. Asesoría técnica a los talentos titulares o interlocutores de dos proyectos de extensionismo tecnológico y finalizar al menos uno, que incrementen la productividad, mejoren los procesos y contribuyan al desarrollo sostenible mediante la adopción de conocimientos, tecnologías e innovaciones.
13. Atender visitas de aprendices de los Centros de Formación Profesional de la regional y giras técnicas.
14. Apoyar la implementación de los planes de seguridad industrial y de bioseguridad del nodo, así como, el desarrollo de planes de trabajo, seguimiento de metas, y procesos operativos del nodo.
15. Desarrollar las actividades necesarias para el correcto uso de la infraestructura (planta física, equipos, maquinarias, insumos, computadores, herramientas, muebles, enseres, entre otros) del nodo, y tener a su cargo los equipos que figuran en el inventario del laboratorio de la línea tecnológica a la cual está vinculado.
16. Apoyar la evaluación técnica, administrativa y presupuestal de los proyectos de I+D+I que se formulen por el SENA para el desarrollo de actividades misionales, acorde con las indicaciones dadas por la Dirección General cuando sea requerido, de acuerdo con las metas definidas.
17. Aplicar los lineamientos de la convocatoria de competitividad y desarrollo tecnológico 2025.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.



5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de San José de Cúcuta, Norte de Santander.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

El presente proceso de contratación se respalda de acuerdo con la siguiente imputación presupuestal: CDP 5225 del 5 de febrero del 2025: dependencia 953769, rubro C-3605-1300-3-40402A-3605007-02, RECURSOS PROPIOS.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.



10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo del funcionario Gerardo Alfonso Verjel Clavijo, instructor Grado 17 con el rol Coordinador Académico del CIES en la ciudad de Ocaña.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, del Centro de Formación designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1. Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) **HULBER RODRIGO RODRIGUEZ PINZON**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	



EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SENA/ NORTE DE SDER	01/02/2024	15/12/2024	11	15	X	
SENA/ NORTE DE SDER	01/02/2023	30/12/2023	11	00	X	
SENA/ NORTE DE SDER	01/02/2022	30/12/2022	11	00	X	
SENA/ NORTE DE SDER	02/02/2021	30/12/2021	10	28	X	
SENA/ NORTE DE SDER	03/03/2020	30/12/2020	09	27	X	
SENA/ NORTE DE SDER	18/02/2019	30/12/2019	10	12	X	
SENA/ NORTE DE SDER	17/01/2018	30/12/2018	11	13	X	
SENA/ NORTE DE SDER	18/01/2017	30/12/2017	11	12	X	
SENA/ NORTE DE SDER	22/01/2016	30/12/2016	11	08	X	
SENA/ NORTE DE SDER	19/01/2015	30/12/2015	11	11	X	
SENA/ NORTE DE SDER	23/01/2014	30/12/2014	11	09	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			120	15	X	

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) **JUAN GUILLERMO GARCIA RINCON**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SENA/ NORTE DE SDER	01/02/2024	15/12/2024	10	15	X	
SENA/ NORTE DE SDER	01/02/2023	30/12/2023	11	00	X	
SENA/ NORTE DE SDER	01/02/2022	30/12/2022	11	00	X	
SENA/ NORTE DE SDER	02/02/2021	30/12/2021	10	28	X	
SENA/ NORTE DE SDER	03/03/2020	30/12/2020	09	27	X	



SENA/ NORTE DE SDER	18/02/2019	30/12/2019	10	12	X	
SENA/ NORTE DE SDER	17/01/2018	30/12/2018	11	13	X	
SENA/ NORTE DE SDER	18/01/2017	30/12/2017	11	12	X	
SENA/ NORTE DE SDER	22/01/2016	30/12/2016	11	08	X	
SENA/ NORTE DE SDER	19/01/2015	30/12/2015	11	11	X	
SENA/ NORTE DE SDER	23/01/2014	30/12/2014	11	09	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			120	15	X	

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) **ANGELA MARIA GUERRERO BAYONA**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SENA/ NORTE DE SDER	01/02/2024	15/12/2024	10	15	X	
SENA/ NORTE DE SDER	20/02/2023	15/12/2023	9	25	X	
SENA/ NORTE DE SDER	01/02/2022	15/12/2022	10	15	X	
SENA/ NORTE DE SDER	01/10/2021	18/12/2021	2	18	X	
GRUPO MO	01/04/2020	30/09/2021	17	00	X	
QAF	02/02/2018	31/03/2020	25	00	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			75	13	X	



De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) **MARIA ANGELICA SANTIAGO GIRALDO**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD	
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA
	CUMPLE
	X

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
TECNO PARQUE/ NORTE DE SDER	26/02/2023	31/12/2023	10	5	X	
TECNO PARQUE/ NORTE DE SDER	01/02/2022	30/12/2022	10	30	X	
TECNO PARQUE/ NORTE DE SDER	02/02/2021	31/12/2021	10	29	X	
TECNO PARQUE NORTE DE SDER /	03/03/2020	31/12/2020	10	00	X	
TECNO PARQUE NORTE DE SDER /	15/01/2019	30/12/2019	10	15	X	
TECNO PARQUE NORTE DE SDER /	17/01/2018	30/12/2018	11	15	X	
TECNO PARQUE NORTE DE SDER /	07/02/2017	30/12/2017	11	00	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			75	4	X	

13.2. Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.



El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del señor HULBER RODRIGO RODRIGUEZ PINZON, JUAN GUILLERMO GARCIA RINCON, ANGELA MARIA GUERRERO BAYONA, MARIA ANGELICA SANTIAGO GIRALDO, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el ordenador del gasto, Subdirector (E) de Centro de la Industria, la Empresa y los servicios establece que cumple con los requisitos establecidos en las circulares 3-2024-000278 de 2024 de Contratación de Servicios Personales 2025, la 3-2024-000305 de 2024 Tabla de honorarios 2025 y el acuerdo 10 de 2024 “Por el cual se establece la política para el desarrollo de los programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo en el SENA, dentro del marco de la Ley 344 de 1996 artículo 16”.

13.3. Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.4688 177	Juan Guillermo García Rincón	Prestar servicios profesionales como experto Tecnoparque para acompañar técnica y metodológicamente el desarrollo de proyectos de base tecnológica del Tecnoparque Nodo Ocaña para la materialización de	Once (11) meses y 7 días	\$54.723.041	Contratación Directa



		prototipos, y la consolidación de las acciones en I+D+i del Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación SENNOVA			
CO1.PCCNTR.3409 761	Juan Guillermo García Rincón	Prestar servicios Profesionales como experto Tecnoparque para acompañar el Desarrollo y consolidación de las acciones en i+d+i y Proyectos estratégicos del Tecnoparque nodo Ocaña del ecosistema SENNOVA	Once (11) meses	\$58.066.250	Contratación Directa

Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de San José de Cúcuta, el 19 de febrero de 2025.

Firmado digitalmente por
Yorgos Joffrey Ramirez
Perez
Fecha: 2025.02.20
08:06:41 -05'00'

YORGOS JOFFREY RAMÍREZ PÉREZ

Subdirector (E)

Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios-CIES

Proyectó: Martha Yaneth Ferrer Cardenas – Profesional G01 Gestión Contractual

Revisó: Daniel Eduardo Angarita Galvis – Abogado Contratista CIES

Revisó: Luis Antonio Contreras Ramón, Cargo: Profesional (e) 09 – Centro CIES

LUIS ANTONIO CONTRERAS R.